

## **ПОЛОЖЕННЯ**

**щодо впровадження в КНП «Канівський ЦПМСД» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»**

### **I. Загальні положення**

1. Це Положення розроблено з метою впровадження комунальним некомерційним підприємством “Канівський центр первинної медико-санітарної допомоги” Канівської міської ради Черкаської області (далі – Центр) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

2. Центр заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

3. Це Положення поширюється на всіх працівників Центру.

4. У цьому Положенні терміни вживаються в такому значенні:

1) Закон – Закон України «Про запобігання корупції»;

2) корупційні правопорушення – корупційні або пов'язані із корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції»;

3) механізми заохочення та формування культури повідомлення – механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;

4) повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;

5) працівники Центру – особи, які перебувають у трудових відносинах з Медичним центром;

6) уповноважена особа – уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції у Медичному центрі;

7) Центр – комунальне некомерційне підприємство «Канівський центр первинної медико-санітарної допомоги» Канівської міської ради Черкаської області;

8) Уповноважена особа – уповноважена особа з антикорупційної діяльності Центру.

5. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

1) мету заохочення та формування культури повідомлення;

2) правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;

3) форми заохочення та формування культури повідомлення;

4) організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;

5) права і гарантії захисту працівників Центру як викривачів;

6) проведення аналізу і самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.

6. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені в повідомленні, не містять фактичних даних.

### **II. Мета заохочення та формування культури повідомлення**

1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Центру виявляти й повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією

правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками Центру, що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури установи.

### **III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення**

1. Правову основу формування і функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (стаття 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 9), Закон.

2. Центр забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення (стаття 53<sup>1</sup> Закону).

### **IV. Форми заохочення та формування культури повідомлення**

1. Формами заохочення та формування культури повідомлення є:

- 1) надання методичної допомоги і консультацій щодо здійснення повідомлення;
- 2) впровадження морального й матеріального заохочення викривачів;
- 3) створення методичних матеріалів (пам'яток) щодо здійснення повідомлення, прав та гарантій захисту викривачів;
- 4) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;
- 5) перевірка та належне реагування на повідомлення, забезпечення співпраці з викривачами.

### **V. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення**

1. Працівник Центру, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником Центру, зобов'язаний негайно повідомити про це директора Центру та уповноважену особу.

2. Уповноважена особа організовує і контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважена особа.

4. Уповноважена особа здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в Центрі шляхом:

- 1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення установи;
- 2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали і регулярні канали, у частині порушень корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками Центру;
- 3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;
- 4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;
- 5) розміщення на офіційному веб-сайті Центру інформації про внутрішні і регулярні канали для повідомлень.

5. Уповноважена особа вживає заходів щодо захисту працівників Центру, які є викривачами.

6. Уповноважена особа є відповідальною за реалізацію повноважень із захисту

викривачів.

7. Центр організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення в таких напрямках:

- 1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції у Центрі;
- 2) неприпустимості всіх видів корупційних практик у Центрі;
- 3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;
- 4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;
- 5) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;
- 6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення в повсякденній діяльності Центру в межах дискреційних повноважень;
- 7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

8. Уповноважена особа не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.

9. Матеріальне стимулювання (у межах фонду оплати праці та чинного законодавства) можливе, але за дотримання таких умов:

- 1) повідомлення про корупцію скеровано працівником добровільно (термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, таких як проведення стосовно заявника службової перевірки чи службового розслідування тощо);
- 2) виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача;
- 3) підтвердження фактів, викладених у повідомленні викривача.

## **VI. Права та гарантії захисту працівників Центру як викривачів**

1. Працівник Центру, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

- 1) бути повідомленим про свої права й обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
- 3) отримувати від уповноваженої особи, підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;
- 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе й близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених Законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених Законом випадках;
- 13) отримувати інформацію про стан і результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;
- 14) на захист трудових прав.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3. Крім передбачених Законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненим повідомленням, з метою захисту викривача, Центр додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками Центру, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

4. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем у

розумінні норм Закону.

5. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом.

6. Центр зобов'язаний перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

## **VII. Проведення аналізу і самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення**

1. Центр проводить самооцінку впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

2. Самооцінку здійснює уповноважена особа один раз на рік у формі звіту, який затверджує директор Центру.

3. При проведенні самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення необхідно застосовувати такі індикатори:

- 1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;
- 2) кількість працівників, які пройшли навчання;
- 3) кількість методичних і просвітницьких матеріалів;
- 4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;
- 5) кількість повідомлень від викривачів;
- 6) кількість і види застосованих заохочень тощо.

4. Затверджені директором Центру результати самооцінки доводяться до відома працівників.

## **VIII. Додаткові заходи заохочення та формування культури повідомлення**

Додатково заохоченню та формуванню культури повідомлення сприяє надання працівникам КНП «Канівський ЦПМСД» роз'яснювальних пам'яток:

Пам'ятка щодо етичної поведінки в КНП «Канівський ЦПМСД» (додаток 1);

Пам'ятка щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача (додаток 2);

Пам'ятка щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги (додаток 3);

Пам'ятка щодо розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (додаток 4);

Пам'ятка щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в КНП «Канівський ЦПМСД» (додаток 5).

Вказані пам'ятки надаються для ознайомлення при прийнятті на роботу, на початку проходження навчання, виконання певної роботи, участі у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності.

Директор



Наталія ГОРЬОВА

Додаток 1

до Положення щодо впровадження в КНП «Канівський ЦПМСД» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

**ПАМ'ЯТКА**  
**щодо етичної поведінки в КНП «Канівський ЦПМСД»**

Основним принципом діяльності працівників КНП «Канівський ЦПМСД» має бути доброчесність, тобто їх дії мають бути спрямовані на захист публічних інтересів та відмову від превалювання приватного інтересу під час здійснення наданих повноважень.

**Працівники КНП «Канівський ЦПМСД» зобов'язані:**

неухильно додержуватись загальноновизнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими у стосунках з громадянами, керівниками, колегами і підлеглими як під час виконання своїх службових повноважень, так і в повсякденному житті;

виконувати службові повноваження та професійні обов'язки, рішення та доручення осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або підконтрольні, сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально;

не допускати зловживань та неефективного використання майна Центру;

діяти неупереджено, незважаючи на приватні інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання;

дотримуватись політичної нейтральності, уникати демонстрації у будь-якому вигляді власних політичних переконань або поглядів;

утримуватись від виконання рішень чи доручень керівництва, якщо вони суперечать закону;

не вчиняти і не брати участі у вчиненні корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;

невідкладно інформувати керівника, уповноважену особу з питань запобігання корупції, про можливі випадки корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;

вживати заходів щодо недопущення виникнення та врегулювання реального, потенційного конфлікту інтересів.

**Працівникам КНП «Канівський ЦПМСД» заборонено:**

використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке комунальне майно або кошти в приватних інтересах;

розголошувати або використовувати в інший спосіб конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала відома у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків;

використовувати службові повноваження в інтересах політичних партій чи їх осередків або окремих політиків.

## **ПАМ'ЯТКА** **щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача**

Викривач – особа, яка повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», вчинених іншою особою, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її діяльністю, проходженням нею служби чи навчання

### **Важливо!**

викривач – це фізична особа (громадянин України, іноземець, особа без громадянства), яка має переконання, що інформація є достовірною;

повідомлення викривача має містити інформацію про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», тобто такі фактичні дані, що підтверджують можливе вчинення правопорушення та можуть бути перевірені (зокрема, це відомості про: обставини правопорушення, місце і час його вчинення, особу, яка його вчинила, тощо);

інформація стала відома викривачу у зв'язку з його трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням служби чи навчання, участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання<sup>1</sup>.

### **Викривач має такі права:**

- бути повідомленим про його права та обов'язки;
- на отримання інформації про стан та результати розгляду;
- подавати докази, давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката та судовий збір;
- на конфіденційність та анонімність;
- на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла у разі загрози життю і здоров'ю або на відмову від таких заходів;
- на винагороду;
- на отримання психологічної допомоги;
- на звільнення від юридичної відповідальності у визначених випадках.

### **Викривач має такі гарантії:**

- захист трудових прав викривача – заборона звільнення чи примушення до звільнення, притягнення до дисциплінарної відповідальності, інших негативних заходів впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова у призначенні на вищу посаду, зменшення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням про корупцію;
- виплата заробітку за час вимушеного прогулу та грошових компенсацій за порушення його трудових прав.

---

<sup>1</sup> Більш детально правовий статус викривача визначено у роз'ясненнях Національного агентства з питань запобігання корупції від 23.06.2020 № 5 «Щодо правового статусу викривача», від 26.10.2020 № 10 «Щодо правового статусу викривача у кримінальному провадженні», від 09.12.2020 № 11 «Щодо правового статусу викривача у провадженні про адміністративні правопорушення, пов'язані з корупцією».

**Викривач може звернутися за захистом своїх прав до:**

уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в установі – для забезпечення захисту від застосування негативних заходів впливу з боку керівника або роботодавця;

Національного агентства з питань запобігання корупції – для забезпечення правового та іншого захисту, перевірки дотримання законодавства з питань захисту викривачів, внесення приписів з вимогою про усунення порушень трудових та інших прав викривача і притягнення до відповідальності осіб, винних у порушенні їхніх прав, у зв'язку з такими повідомленнями;

правоохоронних органів – для захисту життя, житла, здоров'я та майна;

центрів безоплатної правової допомоги – для отримання безоплатної вторинної правової допомоги;

суду - для захисту своїх прав і свобод.

#### Додаток 3

до Положення щодо впровадження в КНП «Канівський ЦПМСД» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

### **ПАМ'ЯТКА щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги**

Викривачі перебувають під захистом держави. Для захисту викривач може користуватися всіма видами правової допомоги, передбаченої Законом України «Про безоплатну правову допомогу», або залучити адвоката самостійно (частини перша та третя статті 53 Закону України «Про запобігання корупції»).

Викривач має право на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача (пункт 5 частини другої статті 53<sup>3</sup> Закону України «Про запобігання корупції»).

Вказані норми Закону кореспондуються з Законом України «Про безоплатну правову допомогу», яким визначено, що викривач у зв'язку з повідомленням ним інформації про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення має право на безоплатну вторинну правову допомогу (пункт 14 частини першої статті 14 Закону України «Про безоплатну правову допомогу»).

Безоплатна вторинна правова допомога включає такі види правових послуг (частина друга статті 13 Закону України «Про безоплатну правову допомогу»):

- захист від обвинувачення;

- здійснення представництва інтересів у судах, інших державних органах, органах місцевого самоврядування, перед іншими особами;

- складення документів процесуального характеру.

Звернення про надання одного з видів правових послуг, передбачених частиною другою статті 13 Закону України «Про безоплатну правову допомогу», подаються особами, які досягли повноліття, до Центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги або до територіального органу юстиції за місцем фактичного проживання таких осіб (частина перша статті 18 Закону України «Про безоплатну правову допомогу»).

Разом із зверненням про надання безоплатної вторинної правової допомоги особа або законний представник особи повинні подати документи, що підтверджують належність особи або осіб, стосовно яких звертається законний представник, до однієї з вразливих категорій осіб, передбачених частиною першою статті 14 Закону України «Про безоплатну правову допомогу» (частина четверта статті 18 Закону України «Про безоплатну правову допомогу»).

Враховуючи наведене, викривачу для реалізації права на безоплатну вторинну правову допомогу до центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги необхідно подати відповідне звернення разом з документами, що підтверджують здійснення ним повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

Такими документами можуть бути, зокрема:

- копія відповіді органу (закладу, установи, організації або юридичної особи) на повідомлення (заяву, скаргу тощо) викривача;

- копія листа органу (установи) про результати попередньої перевірки за повідомленням викривача про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

- копія повідомлення Національному агентству з питань запобігання корупції про початок досудового розслідування за участю викривача;

копія повідомлення Національному агентству з питань запобігання корупції про участь викривача у справі про адміністративне правопорушення, пов'язане з корупцією;

витяг з Єдиного реєстру досудових розслідувань, до якого внесені відомості про заявника (викривача) у справі про корупційний злочин;

інші документи, видані уповноваженими органами, які підтверджують, що особа є викривачем у зв'язку із повідомленням нею інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

#### Додаток 4

до Положення щодо впровадження в КНП «Канівський ЦПМСД» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

### ПАМ'ЯТКА

#### щодо розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Викривач може самостійно обрати, через які канали подати повідомлення: внутрішні, регулярні чи зовнішні.

#### Важливо:

викривач може подати повідомлення як із зазначенням авторства, так і анонімно; якщо повідомлення викривача не містить фактичних даних, які можуть бути перевірені, викривача інформують про залишення його повідомлення без розгляду.

#### Порядок (процедура) розгляду повідомлень

| Викривач подав повідомлення із зазначенням авторства                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Викривач подав повідомлення без зазначення авторства (анонімно)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Якщо розгляд повідомлення не належить до компетенції органу – про це інформується викривач у <b>3-денний строк</b> ;<br>якщо повідомлення містить факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень – <b>упродовж 24 год</b> письмово повідомляється спецуб'єкта (прокуратуру, НПУ, НАЗК, НАБУ);<br>якщо повідомлення стосується дій або бездіяльності керівника – повідомлення у <b>3-денний строк</b> без попередньої перевірки надсилається до НАЗК                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Попередня перевірка викладеної у зверненні інформації – до <b>10 робочих днів</b> , про її результати викривача інформують у <b>3-денний строк</b> .<br>Після попередньої перевірки приймається рішення про: призначення проведення перевірки або розслідування – до <b>30 (45) днів</b> ;<br>передачу <b>упродовж 24 год</b> матеріалів до органу досудового розслідування у разі виявлення ознак кримінального правопорушення;<br>передачу <b>упродовж 24 год</b> матеріалів до органу дізнання у разі виявлення ознак кримінального проступку;<br>закриття провадження у разі не підтвердження фактів.<br>Після проведення перевірки або розслідування керівник приймає рішення про:<br>усунення порушення;<br>здійснення заходів щодо відновлення порушених прав та інтересів;<br>притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності; | Перевірка викладеної у повідомленні інформації – <b>15 (30) днів</b> .<br>У разі підтвердження викладеної у повідомленні інформації керівник вживає заходів щодо:<br>припинення порушення<br>усунення наслідків;<br>притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності;<br>письмового повідомлення <b>упродовж 24 год</b> спецуб'єкта (прокуратуру, НПУ, НАЗК, НАБУ);<br>у разі не підтвердження викладеної у повідомленні інформації – розгляд припиняється |

|                                                                                                                                                                                                                         |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| передачу <b>упродовж 24 год</b> матеріалів до органу досудового розслідування у разі виявлення ознак кримінального правопорушення;<br>письмове повідомлення упродовж 24 год спецсуб'єкта (прокуратуру, НПУ, НАЗК, НАБУ) |  |
| Інформування викривача про кінцеві результати розгляду повідомлення                                                                                                                                                     |  |

Викривач має право отримувати інформацію про стан та результати розгляду його повідомлення. Для цього він подає заяву, на яку протягом 5 днів після отримання заяви надається запитувана інформація.

#### Додаток 5

до Положення щодо впровадження в КНП «Канівський ЦПМСД» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

### ПАМ'ЯТКА

**щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в КНП «Канівський ЦПМСД»**

Викривач самостійно визначає, які внутрішні канали використовувати для повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – повідомлення).

**Внутрішні канали повідомлення** – способи захищеного та анонімного повідомлення інформації, яка повідомляється викривачем керівнику або уповноваженій особі з питань запобігання корупції, у якій викривач працює, проходить службу чи навчання або на замовлення якої виконує роботу.

Внутрішні канали КНП «Канівський ЦПМСД»:

спеціальна телефонна лінія – 33048, 35505;

засіб електронного зв'язку – kaniv\_centra@ukr.net;

форма подання повідомлень через офіційний вебсайт – <https://forms.gle/FvYsUKwF8aBbsGH78> або за QR-кодом

