



**КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «КАНІВСЬКИЙ
ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ»
КАНІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

Н А К А З

« 14 » березня 2025 р.

м. Канів

№ 64

Про затвердження Плану робочої групи

з оцінки корупційних ризиків

Відповідно до п. 2 ч. 6 ст. 13¹, ч. 2 ст. 61 Закону України «Про запобігання корупції», з урахуванням Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 року №830/21, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17.02.2022 року за №219/37555 з метою підготовки Антикорупційної програми комунального некомерційного підприємства «Канівський центр первинної медико-санітарної допомоги» Канівської міської ради Черкаської області на 2025-2027 роки

НАКАЗУЮ

1. Затвердити план робочої групи з оцінки корупційних ризиків (далі -План) згідно Додатку 1.
2. Відповідальним виконавцям заходів Плану надати звіт про хід його виконання у термін до 01.05.2025 року.
3. Уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції Світлані ЛИТВИН оприлюднити План на офіційному сайті КНП «Канівський ЦПМСД» у строк не пізніше наступного робочого дня з дня його затвердження.
4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор

Наталія ГОРЬОВА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом директора
КНП «Канівський ЦПМСД»
від 11.03.2025 № 64

**План робочої групи з оцінки корупційних ризиків
у діяльності КНП «Канівський ЦПМСД» (далі – Група)
(схвалено Протоколом засідання Робочої групи від «14» 02 2025 № 2)**

План з оцінки корупційних ризиків у діяльності КНП «Канівський ЦПМСД» (далі – План) розроблено з урахуванням Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 року №830/21, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17.02.2022 року за №219/37555, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 року №31 та Положення про робочу групу з оцінки корупційних ризиків (далі – Група) у діяльності КНП «Канівський ЦПМСД» далі – Підприємство), затвердженого наказом директора від 02.01.2025 року №17. План є робочим документом Групи у діяльності Підприємства, за необхідності він може корегуватися Групою на різних етапах здійснення оцінки корупційних ризиків.

№ п/п	Перелік функцій/окремих процесів у діяльності НКНП «Канівський ЦПМСД»	Джерело інформації для проведення оцінки корупційних ризиків	Особи відповідальні за проведення оцінки корупційних ризиків	Строк проведення оцінки корупційних ризиків
1	Реалізація підприємством державної політики у сфері охорони здоров'я	Аналіз нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, що регулюють діяльність підприємства. Проведення анонімного анкетування серед працівників підприємства. Аналіз проведених заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків за попередні періоди та результатів перевірок, аудитів, проведених контролюючими органами, а також внутрішніх перевірок та службових розслідувань	Голова та члени робочої групи	До 01.05.2025
2	Публічні закупівлі	Аналіз нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, що регулюють діяльність фахівця з публічних закупівель КНП «Канівський ЦПМСД»	Голова та члени робочої групи	До 01.05.2025
3	Організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції	Аналіз нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, що регулюють діяльність Підприємства	Голова та члени робочої групи	До 01.05.2025

	Надання медичних послуг	Аналіз нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, що регулюють діяльність Підприємства в сфері надання медичних послуг	Голова та члени робочої групи	До 01.05.2025
5	Управління фінансовими та матеріальними ресурсами	Аналіз нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, що регулюють діяльність Підприємства в сфері бухгалтерського обліку, результатів перевірок, аудитів, проведених контролюючими органами, а також внутрішніх перевірок	Голова та члени робочої групи	До 01.05.2025
6	Управління персоналом	Аналіз нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, що регулюють кадрову роботу на Підприємстві	Голова та члени робочої групи	До 01.05.2025
7	Управління документообігом	Аналіз нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, що регулюють документообіг на Підприємстві	Голова та члени робочої групи	До 01.05.2025
8	Управління інформаційними ресурсами	Аналіз нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, що регулюють діяльність в сфері інформаційних ресурсів Підприємства	Голова та члени робочої групи	До 01.05.2025